

USDA observa el Mes Nacional de Conciencia del Empleo para Discapacitados 2006

El 4 de octubre de 2006 la Oficina de la Secretaria Adjunta de Derechos Civiles patrocinó una ceremonia en observancia del Mes Nacional de Conciencia del Empleo para Discapacitados 2006. El siguiente es el texto del discurso de la Secretaria Adjunta Margo M. McKay en la inauguración de la ceremonia.

Octubre es el Mes Nacional de Conciencia del Empleo para Discapacitados. Esta época se reserva cada año para honrar a los estadounidenses con discapacidades y sus aportaciones a la sociedad. También es la época de hacer énfasis en la plena inclusión de las personas discapacitadas en nuestra fuerza laboral. La promulgación de diversas leyes a través de los años ha creado conciencia y una obligación legal. Sin embargo, en el espíritu de dichas leyes, cada uno de nosotros debemos cumplir con nuestra parte cada día para aceptar la inclusión y brindar las oportunidades y facilidades de acomodo que sean necesarias a los empleados que tienen discapacidades. Gracias a estos esfuerzos individuales, lograremos una mayor integración de las personas discapacitadas en el USDA, la plantilla de empleados federales y toda nuestra sociedad.

La meta del USDA es convertirse en el empleador preferencial. Las personas que tienen discapacidades graves componen el 1.5 por ciento del personal del USDA. Esto supera la tasa de todo el nivel federal de 1.3 por ciento. El USDA sigue siendo reconocido por el Departamento del Trabajo como el principal empleador federal de estudiantes del Programa de Reclutamiento de Personal (Workforce Recruitment Program) para estudiantes universitarios con discapacidades. El USDA contrató a 37 estudiantes el verano pasado. No sólo los estudiantes fueron colocados en pasantías de verano, sino que muchos fueron contratados por medio de nombramientos de empleo educativo para estudiantes que proporcionan experiencia laboral mientras los estudiantes trabajan para obtener sus títulos universitarios. Invertir de manera temprana en estos estudiantes conduce a una situación en la que todos salimos ganando: un empleo permanente para el estudiante después de su graduación y un empleado bien capacitado para las agencias del USDA. Ellos aportarán los conocimientos y conjuntos de habilidades que necesitamos en el USDA, y felicito ampliamente a todas aquellas agencias que han invertido en el futuro de estos estudiantes y en el futuro del USDA.

El USDA posee un buen historial de contratación de personas con discapacidades; sin embargo, aún hay espacio para mejorar, y a medida que continúen jubilándose los empleados federales, tendremos muchas oportunidades para contratar a candidatos discapacitados altamente competentes. De conformidad con la política del Secretario, me he comprometido a ayudar al USDA a crear un entorno de trabajo más diverso e incluyente, que sea abierto y ofrezca apoyo a todos. Nuestra meta es brindar acceso pleno a las personas con discapacidades en el empleo, programas, servicios e instalaciones. No debemos aceptar nada menos.