

10 de enero de 2007

PARA: Todos los empleados del USDA

DE: Margo M. McKay
Secretaria Adjunta de Derechos Civiles

ASUNTO: Diversidad e inclusión en el lugar de trabajo

Después de algunos breves meses en mi cargo como Secretaria Adjunta de Derechos Civiles del Departamento, quiero dirigirme a todos los empleados del USDA para hablarles sobre algo que yo estoy convencida de que es una obligación fundamental e importante de todos nosotros y que consiste en hacer lo que nos corresponde para promover un lugar de trabajo diverso.

El Presidente Bush ha puesto énfasis en que nuestro objetivo debe ser el de una sociedad acogedora... una Nación donde no se rechaza ni se olvida a nadie. La Agenda de Administración del Presidente y el Plan de Administración Estratégica del USDA exigen una fuerza laboral diversa con las habilidades necesarias para cumplir la misión y los objetivos del USDA. La Política de Derechos Civiles del Secretario expresa que debemos esforzarnos por tener un lugar de trabajo donde se respeten las diferencias y se acepte la diversidad.

Un lugar de trabajo que valora la diversidad e inclusión es aquel donde todos los empleados demuestran diariamente su respeto por los atributos únicos de cada persona, para que el lugar de trabajo esté libre de acoso, discriminación e intolerancia. Nuestros empleados son lo más importante que tenemos. Debemos conducirnos con respeto mutuo y observar las normas más elevadas de conducta. Hacerlo es conveniente para la gente y para los negocios. Cuando las personas se sienten satisfechas en su trabajo, les gusta venir a trabajar y consideran que se les da un trato justo y respetuoso, son más productivas.

En un lugar de trabajo que valora la diversidad e inclusión, los empleados creen en la igualdad de acceso a las oportunidades para crecer y progresar y se sienten alentados y apoyados para realizar su potencial de desarrollo profesional, y los gerentes reconocen y premian a los empleados por sus aportaciones con base en los méritos y capacidad.

Invito a todos los empleados del USDA a demostrar la diversidad como un valor esencial. A todos y cada uno de los empleados les corresponde asumir la responsabilidad individual de crear y mantener un ambiente de trabajo respetuoso y de apoyo. El éxito de la misión del USDA depende de ello.