



وزارة الزراعة الأمريكية
مكتب السكرتاريا
واشنطن دي سي 20250

وزارة الزراعة الأمريكية بيان سياسة التمر في مكان العمل

تلتزم وزارة الزراعة الأمريكية بخلق مكان عمل خالي من أي شكل من أشكال التمر. يتعين على جميع العاملين احترام زملاء العمل والعملاء في مكان العمل والامتناع عن التمر.

قد يكون التمر شكل من أشكال التحرش ويمكن أن يخلق بيئة عمل عدائية. التمر يتضمن ولكنه لا ينحصر على: النقد الغير مبرر أو الغير متناسب لأداء العمل للموظف والذي غير مثبت بالحقائق، السلوك العدواني أو الصراخ، منع موظف من التحدث باستخدام لغة عدائية أو بذيئة، الترهيب، التلاعب بسمعة الموظف من خلال النميمة، الاعتداء الجسدي، والتهديد بالايامات. التمر في مكان العمل هو سلوك يضر، يرهب، يذل ويقلل من الموظف أمام الموظفين الآخرين والعملاء. التمر في مكان العمل قد يسبب فقدان العاملين المدربين والموهوبين ويقلل من الإنتاجية والروح المعنوية للعاملين. ومع ذلك، يجب ملاحظة أن رد الفعل الطبيعي والمهم من قبل المشرف أو المدير لا يعتبر تماًراً.

وزارة الزراعة لن تتسامح مع التمر تحت أي ظرف من الظروف. وعلاوة على ذلك، يتعين على المديرين والمشرفين ضمان عدم التمر تجاه أي من الموظفين. الإدارة بجميع مستوياتها سوف تكون مسؤولة عن تطبيق أحكام هذه السياسة والحفاظ على بيئة عمل خالية من التمر واستغلال جميع الفرص المتاحة لتحقيق أهداف وزارة الزراعة الأمريكية بشأن وجود مكان عمل خالي من التمر. أي من موظفي وزارة الزراعة يشعر بأنه ضحية لفعل التمر، يجب عليه تبليغ مشرفه وتقديم شكوى التمييز التي تدعم التحرش.

بالإضافة إلى ذلك، الانتقام من أي موظف قام بالتبليغ عن التمر في مكان العمل محظور تماماً. الانتقام يتضمن ولكنه لا ينحصر على: رفض ترقية موظف لأنه قام بتقديم شكوى عن التمر في مكان العمل. يحظر القانون الانتقام فيما يتعلق بأي جانب من جوانب العمل. تقارير التمر التي تزعم التحرش أو تقارير الانتقام، سيتم التعامل معها على محمل الجد والتحقيق بها. أي موظف ثبت أنه قام بالتمر أو الانتقام تجاه أي موظف آخر قام بتقديم شكوى التمر في مكان العمل، سيخضع لإجراءات تأديبية وخيمة.

التمر القائم على أساس وضع قانوني غير محمي، لا يعتبر شكل من أشكال التمييز. ومع ذلك، كما ورد في هذه السياسة، وزارة الزراعة الأمريكية لن تتسامح مع التمر تحت أي ظرف من الظروف. وينبغي معالجة التمر القائم على أساس وضع قانوني غير محمي عملاً بقانون تنظيم الإدارات 4070-735-001 "مسؤوليات الموظف والسلوك".

موظفي وزارة الزراعة الأمريكية الساعين نحو تقديم شكوى التمر الذي يزعم التحرش في مكان العمل، يجب عليهم الاتصال بمكتب مساعد سكرتير شؤون الحقوق المدنية للحصول على مزيد من المعلومات. ولمزيد من المعلومات حول التمر القائم على أساس قانوني محمي، يرجى زيارة هذا الموقع

http://www.ascr.usda.gov/complaint_filing_emp.html


Thomas J. Vilsack

توماس ج. فيلساك
سكرتير

8 سبتمبر 2015

صاحب عمل على أساس تكافؤ الفرص