



Министерство сельского хозяйства США
Аппарат министра
Вашингтон, округ Колумбия, 20250

Заявление о политике против притеснений в министерстве сельского хозяйства США

Министерство сельского хозяйства США (USDA) решительно выступает за право каждого штатного сотрудника работать в атмосфере, свободной от притеснений любого рода, включая сексуальные притеснения. Как министр я придаю первостепенное значение созданию атмосферы, которая воспитывает уважение к личностным ценностям и достойное поведение всех сотрудников.

Целью USDA является сохранение атмосферы, свободной от незаконных притеснений. Подобным оскорблениям нет места в USDA, и данная политика работает на предотвращение и искоренение оскорбительного поведения. Наша политика запрещает притеснения в виде любого поведения, выраженного словесно или физически, которое нежеланно, оскорбительно или демонстрирует враждебность или неприязнь к человеку на основе его расы, цвета кожи, религии, национального происхождения, возраста (от 40 лет), пола, сексуальной ориентации, нарушения здоровья, гендерной идентичности, политических взглядов, брачного статуса, семейного положения или наличия детей, генетической информации или на основе его предыдущей активности в программе по равным возможностям трудоустройства (Equal Employment Opportunity, EEO). Подобное поведение создаёт рабочую атмосферу, полную запугивания, враждебности и оскорблений, негативно влияет на качество работы или иным образом изменяет условия найма в штат. Запрещённое поведение включает (но не ограничивается) травлю, обесценивающие выражения, негативные шаблонные представления, угрозы, запугивание, устные или письменные неуважительные высказывания и изображения, содержащие оскорбления личности или защищённой группы.

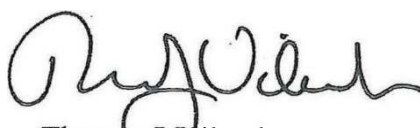
Одной из форм притеснений является сексуальное притеснение. Оно выражается в любых нежеланных сексуальных знаках внимания, требовании сексуальных услуг или прочих видах притеснений сексуального характера, выраженных вербально или физически, при которых подчинение подобному поведению ставится условием найма на работу; или при которых подчинение или отказ от подчинения подобному поведению используется как основа для принятия решения о найме; или при которых подобное поведение безосновательно вмешивается в производительность труда человека или создаёт угрожающую, враждебную, оскорбительную рабочую атмосферу.

USDA придерживается политики нулевой терпимости к любым видам притеснений, включая сексуальные притеснения. Я применяю данную политику к каждому работнику USDA, и от каждого менеджера и супервайзера я требую поддержания рабочей атмосферы, свободной от притеснений. Всем менеджерам и супервайзерам вменяется в обязанность следить за своей территорией с целью предотвращения незаконных притеснений. Если до сведения менеджера или супервайзера доходит информация о незаконном происшествии, связанном с любым видом притеснений, они должны незамедлительно предпринять соответствующие меры для выполнения стандартов политики.

USDA неустанно поддерживает атмосферу, в которой работники могут безбоязненно заявить о любом акте притеснений. USDA берёт на себя обязательства быстро и справедливо проводить расследование и принимать решения по заявлениям о притеснениях. Всех сотрудников, кто испытывает притеснения на рабочем месте или является их свидетелем, мы призываем обратиться к своему непосредственному руководству или руководству выше, которое стоит над обидчиком, или в любое учреждение, которое указано в политике против притеснений этого департамента. Каждый из нас обязан сообщать о сексуальных притеснениях, включая и тех, кто является свидетелем подобного поведения. Сообщать об этом необходимо по тем же самым каналам. Если сотрудник уверен, что в отношении его/её совершается притеснение на основании одного из перечисленных выше признаков, ему/ей следует подать жалобу ЕЕО. Менеджерам и супервайзерам необходимо убедиться, что против человека, подавшего жалобу о притеснениях или передавшего информацию в связи с жалобой о притеснениях, не принимается никаких контрмер. Контрмеры категорически запрещены.

Сообщениям о притеснениях и контрмерах будет оказано самое серьёзное внимание. По ним будет проведено независимое расследование в рамках максимально возможной конфиденциальности. Работники USDA, желающие подать жалобу ЕЕО о сексуальных притеснениях, о притеснениях на основе любого из перечисленных выше признаков или о предпринимаемых контрмерах, должны связаться с консультантом ЕЕО в течение 45 календарных дней со дня предполагаемого акта притеснения или проявления контрмер. Больше информации о процессе подачи жалобы ЕЕО вы найдёте на странице www.ascr.usda.gov/complaint_filing_emp.html. Любой сотрудник, предпринявший притеснения или контрмеры против другого, попадает под строгие дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения.

Я всеми силами поддерживаю наше стремление поддерживать рабочую атмосферу без притеснений, где каждый работник USDA ценится, уважается и принимает активное участие в процессе.



Thomas J. Vilsack

Томас Дж. Вилсэк
Министр