



Министерство сельского хозяйства США
Аппарат министра
Вашингтон, округ Колумбия, 20250

**Заявление о политике против травли на рабочем месте
в министерстве сельского хозяйства США**

Министерство сельского хозяйства США (USDA) ставит своей целью создание рабочей атмосферы, свободной от травли в любом виде. От каждого сотрудника требуется уважение к коллегам и клиентам на рабочем месте и отказ от травли.

Травля является одной из форм притеснений и создаёт враждебную рабочую атмосферу. Травля включает (но не ограничивается) неуместную и несоразмерную критику производительности труда работника, не подтверждённую фактами; агрессивное поведение и повышение голоса; использование агрессивных и/или оскорбительных выражений с целью не дать сотруднику высказаться; запугивание; манипуляция репутацией сотрудника посредством сплетен; физические нападения; угрожающие жесты. Травля на рабочем месте вредит сотруднику, запугивает его, оскорбляет, обесценивает и унижает, и это происходит, возможно, на глазах коллег, клиентов или заказчиков. Травля на рабочем месте может приводить к потере обученных и талантливых работников, из-за чего падает производительность труда и общее настроение. Тем не менее, не стоит забывать, что необходимые и стандартные отзывы от супервайзера или менеджера своему сотруднику не считаются травлей.

USDA не терпит травлю ни при каких обстоятельствах. На менеджеров и супервайзеров возлагается обязанность следить за отсутствием травли в отношении работников. Руководители всех уровней обязаны поддерживать и применять стандарты данной политики, поддерживая рабочую атмосферу без травли и используя каждую возможность для достижения целей USDA по созданию рабочей атмосферы без травли. Каждому сотруднику USDA, в отношении которого, по его/её ощущениям, проводится травля на основании его/её статуса защищённой социальной группы, следует незамедлительно сообщить своему супервайзеру и подать жалобу на дискриминацию с описанием предполагаемого акта притеснения.

Кроме того, строго запрещены контрмеры в отношении любого сотрудника, который сообщил о предполагаемой травле на основе притеснений. Контрмеры включают (но не ограничиваются) отказ в повышении сотрудника в должности по той причине, что он/она подал(а) жалобу о предполагаемой травле на основе притеснений. Контрмеры относительно любой составляющей трудовой занятости запрещены законом. Сообщения о предполагаемой травле на основе притеснений на рабочем месте будут внимательно рассматриваться и расследоваться. Любой сотрудник, предпринявший травлю против другого на основании защищённого признака или контрмеры из-за подачи тем жалобы на предполагаемую травлю на основе притеснений, может попасть под строгие дисциплинарные взыскания.

Травля, не основанная на защищённых признаках, не является формой дискриминации. Тем не менее, согласно нашей политике, USDA не потерпит травлю ни при каких обстоятельствах. Травля, не основанная на защищённых признаках, попадает под действие свода ведомственных правил 4070-735-001 «Обязанности сотрудников и правила поведения».

Работникам USDA, желающим подать жалобу на травлю на рабочем месте, которая предполагает притеснение, следует обратиться за дополнительной информацией в офис заместителя министра по гражданским правам. Больше информации о травле на рабочем месте, основанной на защищённом признаке, можно найти на странице www.ascr.usda.gov/complaint_filing_emp.html.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Tom Wilk".

Томас Дж. Вилсэк
Министр

8 сентября 2015 года