



Bộ Nông nghiệp Hoa Kỳ

Văn phòng Bộ trưởng
Washington, D.C. 20250

Bộ Nông nghiệp Hoa Kỳ
Tuyên bố Chính sách Bắt nạt tại Nơi làm việc
(Workplace Bullying Policy Statement)

Bộ Nông nghiệp Hoa Kỳ (U.S. Department of Agriculture, USDA) cam kết xây dựng một môi trường làm việc không có bất kỳ hình thức nào của sự bắt nạt. Đó là phận sự của tất cả nhân viên phải tôn trọng đồng nghiệp và khách hàng của mình tại nơi làm việc và không được có hành vi bắt nạt.

Bắt nạt có thể là một hình thức của quấy rối và có thể tạo ra một môi trường làm việc thù địch. Hành vi bắt nạt bao gồm, nhưng không giới hạn ở chỉ trích không chính đáng hoặc không tương xứng về hiệu suất làm việc của một nhân viên mà không có bằng chứng hỗ trợ; hành động hoặc quát tháo hung hăng; ngăn chặn một nhân viên được lên tiếng bằng cách sử dụng ngôn từ hung hăng và/hoặc tục tĩu; hăm dọa; thao túng danh dự của nhân viên bằng cách tung tin đồn; tấn công thân thể; và các cử chỉ đe dọa. Bắt nạt tại nơi làm việc là hành vi gây hại, đe dọa, xúc phạm, hạ thấp nhân phẩm hoặc nhạo báng một nhân viên, có thể là trước mặt các nhân viên, thân chủ hoặc khách hàng khác. Bắt nạt tại nơi làm việc có thể gây ra sự tổn thất về nhân viên được đào tạo và tài năng và làm giảm sút năng suất và tinh thần. Tuy nhiên, điều quan trọng cần lưu ý là các phản hồi thiết thực và thông thường từ một giám sát viên hoặc quản lý đối với một nhân viên không được coi là bắt nạt.

USDA sẽ không khoan nhượng hành vi bắt nạt trong bất kỳ trường hợp nào. Thêm vào đó, phận sự của các quản lý và giám sát viên là phải đảm bảo nhân viên không bị bắt nạt. Mọi cấp độ quản lý phải chịu trách nhiệm khuyến khích và thực thi các quy định của chính sách này, duy trì một môi trường làm việc không có hành vi bắt nạt, và tận dụng mọi cơ hội để đạt được mục tiêu của USDA trong việc xây dựng nơi làm việc không có bắt nạt. Mọi nhân viên của USDA, những người cảm thấy họ là nạn nhân của sự bắt nạt dựa trên tình trạng của họ trong một nhóm được bảo vệ nên ngay lập tức tham vấn giám sát viên của mình và có thể nộp khiếu nại về phân biệt đối xử bị cáo buộc quấy rối.

Ngoài ra, hành vi trả đũa đối với bất kỳ nhân viên nào báo cáo về trường hợp bắt nạt bị cáo buộc quấy rối tại nơi làm việc cũng bị nghiêm cấm. Hành vi trả đũa bao gồm, nhưng không giới hạn ở từ chối thăng chức cho một nhân viên vì người đó đã nộp đơn khiếu nại về trường hợp bắt nạt bị cáo buộc quấy rối. Luật pháp nghiêm cấm trả đũa liên quan đến mọi khía cạnh của công việc. Các báo cáo về trường hợp bắt nạt bị cáo buộc quấy rối tại nơi làm việc và/hoặc trả đũa sẽ được coi là nghiêm trọng và sẽ được điều tra. Mọi nhân viên được xác định là đã bắt nạt người khác trên cơ sở tình trạng được bảo vệ hoặc trả đũa chống lại người khác vì đã báo cáo trường hợp bắt nạt bị cáo buộc quấy rối tại nơi làm việc có thể bị xử lý kỷ luật hoặc xử lý nhân sự bất lợi.

Bắt nạt dựa trên cơ sở không được bảo vệ không phải là một hình thức của phân biệt đối xử. Tuy nhiên, theo như đã nêu trong chính sách này, USDA sẽ không khoan nhượng hành vi bắt nạt trong bất kỳ trường hợp nào. Bắt nạt dựa trên tình trạng không được bảo vệ nên được giải quyết theo Quy định của Bộ 4070-735-001 “Hành vi và Trách nhiệm của Nhân viên” (Departmental Regulation 4070-735-001 “Employee Responsibilities and Conduct”).

Nhân viên của USDA, những người tìm kiếm cách để báo cáo trường hợp bắt nạt bị cáo buộc quấy rối tại nơi làm việc có thể liên hệ Văn phòng Trợ lý Bộ trưởng về Quyền Công dân (Office of the Assistant Secretary for Civil Rights) để biết thêm thông tin. Thông tin thêm về hành vi bắt nạt tại nơi làm việc trên cơ sở tình trạng được bảo vệ có thể tìm thấy tại http://www.ascr.usda.gov/complaint_filing_emp.html.

Thomas J. Vilsack
Bộ trưởng

NGÀY 08 THÁNG 09, 2015

Chủ lao động Cơ hội Bình đẳng